



**Bernard Marie CHIQUET**  
Fondateur du cabinet



***Une solution novatrice pour rendre plus efficace les organisations des entreprises***

19 novembre 2015

Pour vaincre les principales **difficultés** rencontrées dans les organisations, telles que :



L'**Holacracy**, une nouvelle **technologie sociale** pour les organisations, qui permet d'avoir :

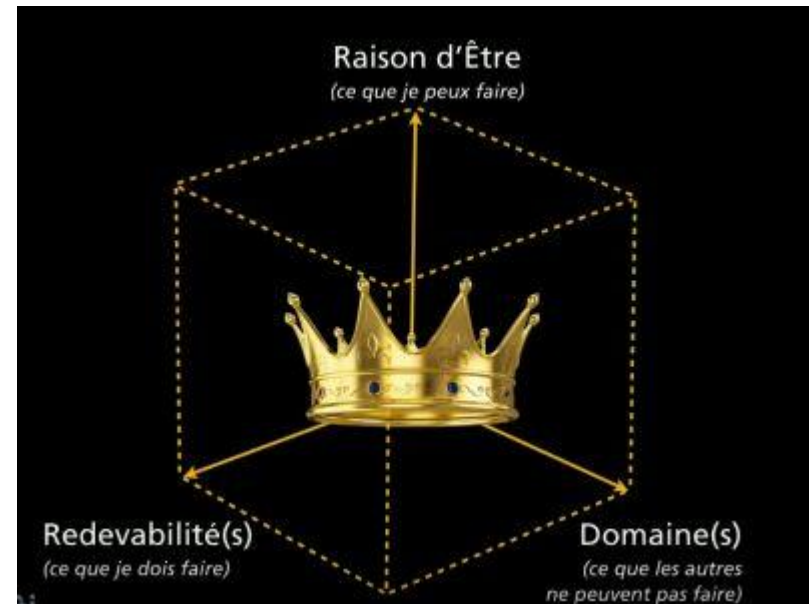
- Une structure organisationnelle **simple, claire et explicite**,
- Alignée sur sa **raison d'être**,
- Qui rend **obsolètes** les jeux politiques et la subordination,
- Qui s'adapte **aussi vite que le changement** lui-même,
- Qui crée un environnement permettant à l'être humain d'être **autonome, puissant et de libérer son potentiel**

## Les **4 éléments clés** de l'holacracy :

- **Pouvoir constitutionnel**
  - Plus de chefs et les mêmes règles du jeu pour tous
- **Concept d'organisation**
  - Gouvernance centrée sur la raison d'être
- **Structure organisationnelle**
  - Organiser le travail non les personnes
- **Pilotage dynamique**
  - Des réunions de gouvernance, de synchro et de triage

Chacun est souverain dans son **rôle** défini dans trois dimensions (système d'autorité distribuée) :

- La **raison d'être** (sens)
- Le **domaine** (propriété)
- **Redevabilité du rôle** (activités)



La gestion des **tensions**(1) permet l'égalité entre les trois aspects d'une structure

- Structure **formelle** (ou structure explicite)
- Structure **existante** (adaptation de la structure explicite à la réalité)
- Structure **optimale** (la mieux adaptée à son environnement)

*En effet l'organisation évolue pour que celle-ci soit toujours optimale*

(1) Tension = écart entre ce qui est et ce qui devrait être

# Une autre vision de l'Holacracy

**Gouvernance**

de l' **Organisation**

au service de sa **Raison d'Être**

via les **Personnes**